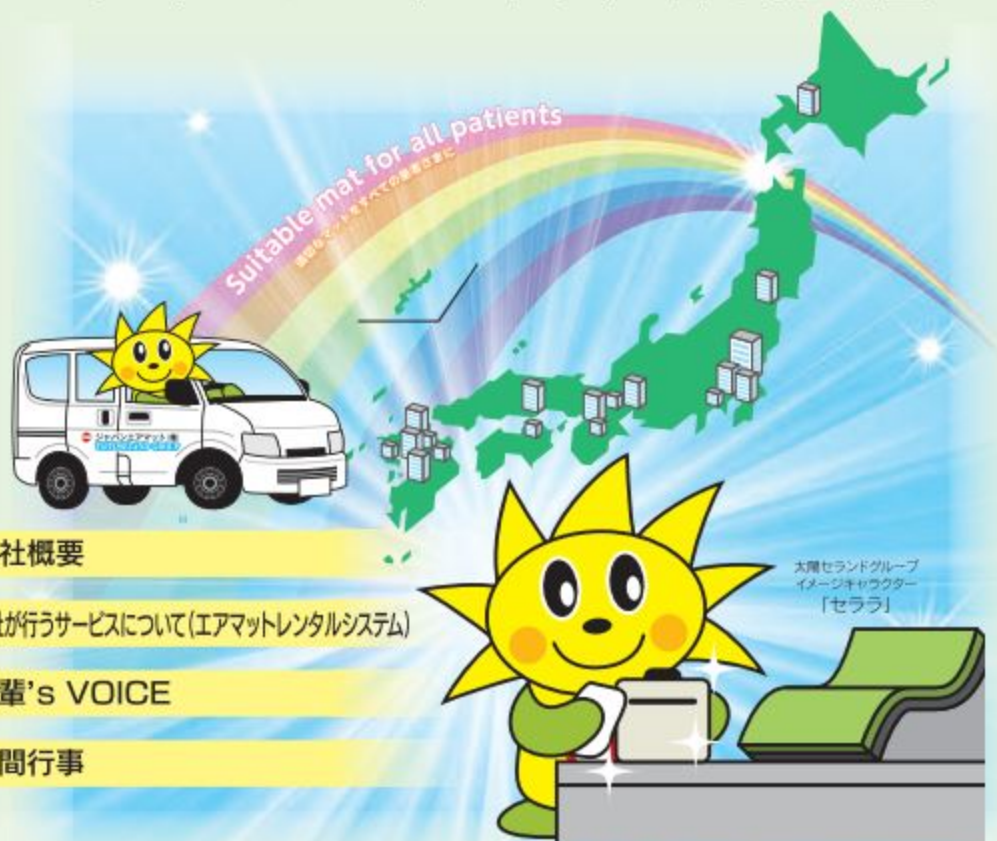




太陽セランドグループ

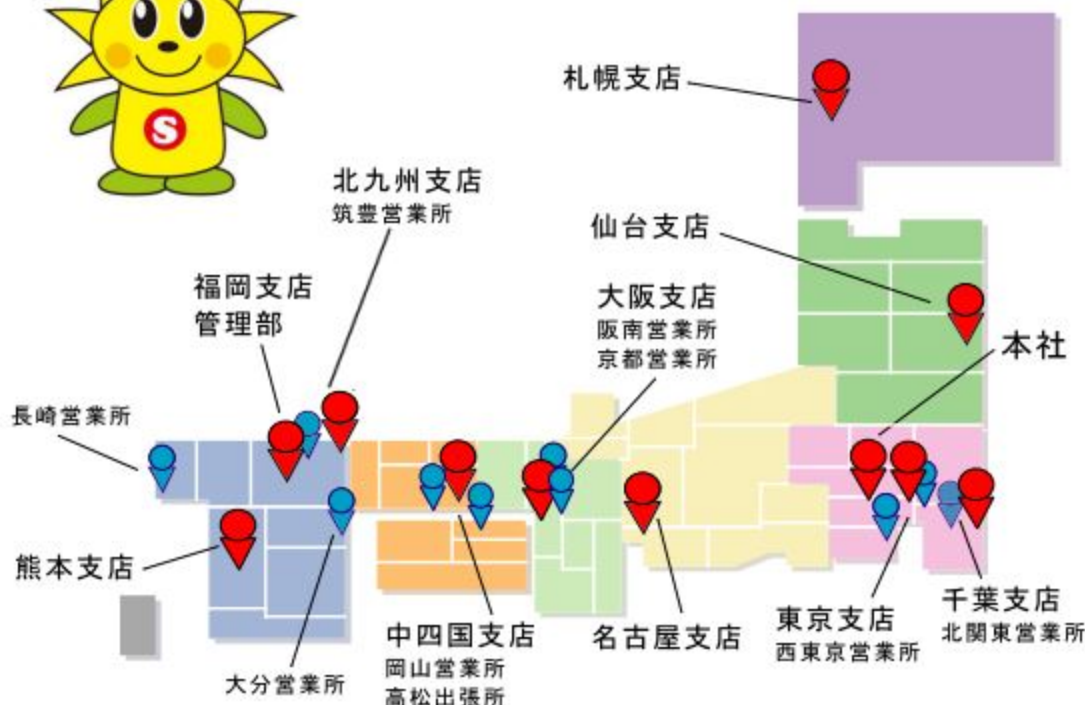
ジャパンエアマット株式会社



- 会社概要
- 当社が行うサービスについて(エアマットレンタルシステム)
- 先輩's VOICE
- 年間行事

TAIYOSELAND GROUP

万全のメンテナンス体制で 「安心」「安全」を お届けします。



太陽セランドグループ

ジャパンエアマット株式会社

本社：〒103-0004 東京都中央区東日本橋2-16-4 Jプロ東日本橋ビル7階
TEL 03-5829-4554 <https://www.airmat.co.jp>

札幌支店	仙台支店	東京支店	西東京営業所	横浜営業所	千葉支店
北関東営業所	名古屋支店	大阪支店	阪南営業所	京都営業所	中四国支店
岡山営業所	高松出張所	北九州支店	筑豊営業所	福岡支店	長崎営業所
熊本支店	大分営業所	管理部			

会社情報

会社名

ジャパンエアマット株式会社

事業内容

エアマットのレンタル・リース・販売・メンテナンス
床ずれ予防用具およびその他マットレスのリース・販売

創業

1964年3月21日

設立

2009年4月1日

※太陽セランド株式会社エアマット事業部を分社し、
ジャパンエアマット株式会社を設立

資本金

1,000万円

売上高

15億2,438万円(2022年度実績)

代表者名

代表取締役 中島健介

従業員数

156名(2023年4月1日現在)

主要取引先

病院/医院/医療関連施設/
パラマウントベッド株式会社/株式会社ケーブ/株式会社モルテン

グループ会社

太陽セランドホールディングス株式会社

太陽セランド株式会社

太陽シルバースーパースervice株式会社

株式会社北九州シーアイシー研究所

事業内容詳細

医師である当社社長が考案したエアマットレンタルシステムを
軸に褥瘡に関する患者側・病院側の双方の問題をトータルに
サポートいたします。

沿革

- 2007年(平成19年)
太陽セランド エアマット事業部発足
(現: ジャパンエアマット)
- 2008年(平成20年)
太陽セランド 東京支店開設
(現: ジャパンエアマット東京支店)
- 2009年(平成21年)
太陽セランドグループ 執行役員制度導入
太陽セランド エアマット事業部を分社し、
ジャパンエアマット株式会社設立(資本金1,000万円)
ジャパンエアマット 九州支店
(長崎営業所・熊本営業所・大分営業所)
- 2011年(平成23年)
太陽セランドグループ 年間売上100億円突破
太陽セランドグループ 新社屋作成
太陽セランドグループ 各種研修制度導入
- 2012年(平成24年)
ジャパンエアマット 九州支店
(北九州営業所・福岡営業所・筑後営業所)
ジャパンエアマット 大阪支店開設
ジャパンエアマット 岡山営業所開設
- 2014年(平成26年)
太陽セランドグループ 創業50周年
太陽セランドグループの社旗制作及び
イメージキャラクター「セララ」誕生
ジャパンエアマット 名古屋支店開設
- 2015年(平成27年)
太陽セランドグループ 社章制作
- 2016年(平成28年)
ジャパンエアマット 中・四国支店開設
- 2017年(平成29年)
ジャパンエアマット 札幌支店開設
千葉営業所開設
京都営業所開設
- 2019年(平成31年)
ジャパンエアマット 仙台支店開設
横浜営業所開設
高松出張所開設
北九州営業所を北九州支店に昇格
筑後営業所を福岡支店に昇格
福岡営業所を筑後営業所に名称変更
- 2020年(令和2年)
ジャパンエアマット 飯南営業所開設
岡山営業所を岡山支店に昇格
- 2022年(令和4年)
ジャパンエアマット 本社を東京都中央区へ移転
西東京営業所開設
北関東営業所開設
- 2023年(令和5年)
ジャパンエアマット 熊本営業所を熊本支店に昇格

しよくそく

褥瘡は一旦できてしまうと完治が難しく、原疾患にも大きな影響を与えかねません。

診療報酬の見直し等もあり、

昨今は一段と褥瘡に対する重要度が増した形となっております。

病院及び施設では、褥瘡対策チームの設置、褥瘡のケアプラン、診療計画書の作成、
褥瘡予防用具の適切な使用などの対応はもとより、より高いレベルでの対応が進んでおります。

褥瘡による患者側、病院側の双方の負担を軽減するため、

当社では医師である当社社長が考案したエアマットレンタルシステムを軸に

褥瘡に関する問題をトータルにサポートいたします。

必要なときに、必要な物を、必要な期間だけ
使用できる「エアマットレンタルシステム」で、
安心・安全・清潔とコストの削減を提案しています。

購入時の経費

台数の不足

感染対策

使用後の
消毒・点検

在庫の
保管場所

職員の認識
(知識)の違い

エアマットの
機種が少ない



床ずれ予防用具
の最新情報

廃棄

エアマットレンタルのスペシャリストにお任せください！

① 必要な時にすぐ使える

あらかじめ希望の機種・台数を無料の置き在庫として準備します。



必要としている
患者さんがいるので
買ってほしい

② 利用する方に合わせた機種を選択

汎用クラスからハイスタンダードクラス、
最新の体位変換機能付エアマットまで利用できます。

新しいものは
すぐに買えない
あるもので対応してほしい



③ 必要な期間だけ利用可能

1日1台から使える日額でのレンタルです。

④ 院内・施設内でのメンテナンスが不要

使用終了後のエアマットは全て回収し、メンテナンスを行います。



使用後の
メンテナンスが大変
置き場にも困る

⑤ 感染予防にお役に立ちます

1人1台でご利用頂くため、エアマットの使いまわしが発生せず
安心して安全・清潔なエアマットをご利用いただけます。

現場、事務方
それぞれのお悩み
解決いたします！



メンテナンス工程のご紹介

1 回収

使用済みのエアマットは、未使用品と接触しない様に配慮された専用車両で



2 消毒

回収されたエアマットは消毒庫へ。安定化二酸化塩素を散布し8時間以上消毒を行います。



3 仕分

消毒後にマット・カバー・ポンプに分け、それぞれ作業を行います。



4 点検作業

カバーの汚れ、臭い、破損のチェックを行います。ポンプは1台1台手作業で風量点検・清拭を行います。



インナーマット破損の点検を専用の機器を用いて実施します。基準を満たさない場合は修理もしくはメーカーに修理依頼を行います。



5 拭き上げ作業

カバーの清拭を行います。外観・汚れ・臭い・付属品の最終点検を行います。



6 梱包

袋に入れ、専用の機械で梱包を行います。整備済みのマットには「消毒済シール」を貼付します。



7 保管

整備後、清潔な保管庫にて機種別に保管を行います。



8 出荷

メンテナンスが終わった安心・安全・清潔なエアマットをお客様のもとへ出荷します。



信頼のメンテナンスシステム

専門の自社メンテナンススタッフ が1台1台清掃を行い、汚れやにおいを除去します。

ポンプ・マットが正常に作動するか、メーカー基準に準じた点検を行いますので、

安心してご利用頂けます。

齊藤 慶吾 京都営業所 所長 2010年度入社

Q. 仕事中に気をつけていることはなんですか？



弊社は、エアマットレンタルを中心にリース・販売と様々な形態で備蓄予防用具を提案しています。お客様に提案する際にはしっかりとヒアリングを行い、お客様個々のニーズに合わせた内容でご提案できるように心がけています。

岡村 太郎 西東京営業所 所長 2017年度入社

Q. 仕事で大切にしていることはなんですか？



目標を持つことです。大きな目標を立て、その大きな目標を成し遂げるための小さな目標を立てます。小さな目標を達成するためには、何が必要かしっかりと物事を考えることが大切だと思います。その小さな目標を積み重ねていけば、いつか大きな目標が達成できると信じています。

阿部 一矢 仙台支店 営業職 2021年度入社

Q. 就職を考えている学生の方へ向けたメッセージをお願いします。



先輩社員に同行してもらいながら、営業としての知識、技量を身につけるため日々励んでいます。やりがいを感じる仕事ですので、ぜひ皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。

蒲池 航大 岡山営業所 営業職 2022年度入社

Q. 今後仕事をする上でどのようなことにチャレンジしていきたいですか？



私は、信頼される社会人になることを目標としています。社内ではもちろん、取引先の担当者やそこいらっしやるすべての方々とのコミュニケーションを積極的に図っていきたくと思います。

川口 嘉子 阪南営業所 営業職 2023年度入社

Q. 職場の雰囲気ははどうですか？



職場の雰囲気はみなさん優しい方たちばかりで、和やかな環境で働いています。仕事をしながら会話を挟むことで、バランスのとれた雰囲気になっていると思います。

小柳 美南海 阪南営業所 営業職 2023年度入社

Q. この会社に入ってよかったと思うことを教えてください。



研修制度が充実している事です。入社したばかりの頃はわからないことや不安に思うことが多かったですが、研修制度が充実しているお陰で、安心して少しずつ仕事を覚える事ができています。

松田 沙楽 資材課 事務職 2021年度入社

Q. 仕事をして感じたことはなんですか？



最初はわからないことばかりで不安も多くありましたが、働くうちに事務は会社全体の足元を支える大切な職種だと感じるようになりました。今はやりがいをもって業務に取り組んでいます。

小澤 桃花 東日本管理課 事務職 2022年度入社

Q. 入社して、学生時代から一番変わったと感じることは？



社会人になり、指示された業務をしっかりとやり遂げることの大切さを学びました。また、電話応対等を通じて、社会人としてのビジネスマナーが身についたことを実感しています。まだまだ学ぶべきことがたくさんありますので、これからもしっかりと頑張っていきたいと思っています。



研修制度

入社期間や役職に合わせ、グループ会社全体で研修会が行われ、貴重な交流の場ともなっています。

ビジネスマナー研修



グループ会社全体の入社3年未満の社員を対象に行われる研修です。言葉づかいや身だしなみなど、基本的な社会人マナーの習得を目的に開催されています。

ビジネススキル研修会



社会人としてのビジネスマナーを習得した後、グループ会社全体の入社7年未満の一般社員を対象に、社会人としてのビジネススキルアップを目的として開催されています。

スキルアップ研修会



社会人としてのビジネススキルアップを習得した後、主任職となるための知識の習得を目的に開催されています。

メンター研修会



中堅社員向けの後輩指導方法や業務改善方法等を学ぶ目的に開催されています。

リーダー研修会



部下や後輩の育て方や労務管理の法務知識等を学ぶ目的に開催されています。

人事考課者研修会



部署長として必要な人事考課制度や労務管理等を学び、部下への指導に役立てる目的に開催されています。

記念式典



永年勤続表彰



感謝の日

太陽セランドグループでは、勤続10年・20年・30年・40年と永きにわたって勤務していただいている従業員の方へ感謝の気持ちを込めて、表彰を行っています。

また、2022年4月からは、勤続3年・5年・15年・25年・35年の勤続者へ感謝の意を込めて表彰を行うことになりました。

2023年度は、勤続者24名に表彰を行う予定です。



お客様に感動していただける100年継続する 企業グループになることをめざします。



太陽セランドグループ 社 是

信頼される
明るい会社

- 一、健全経営
- 一、人材育成
- 一、良品量産
- 一、顧客への奉仕



太陽セランドグループ 経営理念

太陽セランドグループは、医療・介護・福祉のアウトソーシングを担う総合商社をめざし、環境を考えたビジネスモデルの創造、顧客及び全社員に信頼される明るい会社、満足・感動をしていただける企業グループとなることをめざします。

具体的には、健全経営を実践していくことを第一とし、その実現のために人材の育成が不可欠であると考えます。確実に人材を育成し成長させ、全社員が幸せを感じ、夢を持って働ける職場環境を作ります。

そして、安心・安全・清潔な良品を量産することを通じて、顧客への奉仕・サービスを実践することで、社会貢献にも寄与していきます。

●組織体制

太陽セランドグループ



●太陽セランドグループ売上高:114億4,450万円(2022年度実績)／従業員数:890名(2023年4月1日 現在)

●ジャパンエアマット売上高:15億2,438万円(2022年度実績)／従業員数:156名(2023年4月1日 現在)